

Privatlivspolitik

Version 2 - 2. maj 2019

Jobselection er et anpartsselskab, som udfører HR-relaterede opgaver, herunder rekruttering, og arbejder primært for at skabe et match mellem arbejdsgivere og arbejdstagere i Danmark. Endvidere arbejdes med coaching, stresscoaching, teamudvikling og ledelsesudvikling.

For at Jobselection kan udføre disse opgaver, er vi nødt til at have viden om vores kunder og kandidater til stillinger hos vores kunder og kunders kunder når vi arbejder som underleverandør.

Jobselection orienterer sig derfor om personoplysninger om dig, men kun der, hvor du selv har lagt informationen på LinkedIn, Facebook og andre tilsvarende sociale medier, eller selvfølgelig hvis du har sendt informationer til os via mail, som vi administrerer.

Hvis vi trækker på dine data hos andre databehandlere, har vi indgået databehandleraftale med disse i overensstemmelse med persondataforordningen. Nedenfor kan du læse mere om, hvilke personoplysninger vi registrerer om dig, hvad vi bruger personoplysningerne til samt dine rettigheder i forhold til vores registrering og brug af dine personoplysninger.

Det er vigtigt for os at understrege, at vi alene behandler dine personoplysninger til brug for ovenstående formål. Vi videresælger aldrig oplysninger om dig til andre, ligesom vi ikke udleverer dine personoplysninger til andre end beskrevet i denne privatlivspolitik.

Kommunikation af dine persondata foregår i lukket rekrutteringssystem, ligesom ekstern kommunikation om personer sker via krypteret mail i Microsoft Office 365.

Oplysning om behandlingen af persondata om Jobselections ansatte og partnere gives samtidig med tilbud om ansættelse og samarbejde i/med Jobselection, dette ikke er omfattet af denne politik.

Ansatte og partners behandling af persondata er underlagt denne privatlivspolitik. Dette er registreret i fortegnelse over behandlingsaktiviteter vedrørende HR og rekrutteringsopgaver i Jobselection.

Endvidere opbevarer Jobselection databehandleraftaler med de leverandører der er indgået databehandling med.

Jobselection er dataansvarlig – kontaktinformation

Jobselection er dataansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, som vi har modtaget fra dig, og vi sikrer, at dine personoplysninger behandles i overensstemmelse med lovgivningen. Jobselection kan kontaktes her:

Jobselection
Bygvænget 8,
4900 Nakskov

CVR-nr. 38195360 Telefon:
2715 2915
Mail: bvh@Jobselection.dk

Jobselection ApS
Bygvænget 8
4900 Nakskov.

www.Jobselection.dk
bvh@Jobselection.dk
Mobil: 45 2715 2915

Formålet med behandlingen af dine personoplysninger

Dine personoplysninger behandles til følgende formål:

- Registrering af kundedata i overensstemmelse med bogføringsloven og anden administrativ lovgivning i Danmark.
- kontakt til dig om relevante stillinger hos vores kunder
- udsendelse af nyhedsbreve
- rådgivning og vejledning af virksomheder hvor du er blevet ansat, såfremt de kontakter os med en konkret sag vedrørende dig, eksempelvis ansættelsesret eller lignende

For det tilfælde, at du sender os en uopfordret ansøgning eller en ansøgning på baggrund af jobopslag, vil vi behandle de oplysninger, du selv har anført i din ansøgning, med det formål at vurdere din ansøgning.

Kategorier af personoplysninger der behandles, herunder retsgrundlaget

Vi behandler personoplysninger på:

Virksomheder vi samarbejder med og arbejder for samt potentielle kandidater til stillinger hos disse, eller i forbindelse med rådgivning om teamudvikling og ledelse udvikling.

Som udgangspunkt behandler vi alene "almindelige personoplysninger" i form af registrerings- og kontaktoplysninger som navn, køn, adresse, , telefonnummer, fødselsdato, e-mailadresse samt arbejdsmæssigt relevant oplysninger som: nuværende og eventuel tidligere arbejdsgiver, funktion hos arbejdsgiver.

Ansatte i Jobselection

Vi behandler alene "almindelige personoplysninger" i form af:

- navn
- telefonnumre
- e-mail
- funktion i virksomheden
- adresse til forsendelse af materialer
- informationer vi er forpligtet til at indhente og opbevare efter dansk lovgivning.
- Bankkonto, herunder CPR-nummer til brug for indberetning til SKAT og andre offentlige institutioner. Nummerplade til brug for kørselsgodtgørelse

Jobansøgere:

Vi behandler og registrer alene de oplysninger, du selv har givet os i din ansøgning.

Retsgrundlag for behandlinger i Jobselection

Retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger følger af interesseafvejningsreglen i persondataforordningens artikel 6, stk. 1 (f). De legitime interesser, der begrundet Jobselection behandling af dine oplysninger, er

- 1) at Jobselection alene kan udvikle og forbedre match mellem virksomheder og potentielle kandidater til stillinger, såfremt vi har oplysninger og viden om de personer, som udfører arbejdsopgaver der matcher,
- 2) kun kan sende potentielle stillingsopslag og eventuelle nyhedsbreve, når vi kender de nødvendige kontaktinformationer. Retsgrundlaget for behandlingen af dit CPR-nummer som ansøger til stillinger kræver udtrykkeligt samtykke fra dig. Retsgrundlaget for behandlingen af dit CPRnummer/børneattest følger af Databeskyttelseslovens kapitel 3, jf. børneattestloven § 2, stk. 1.

Deling af dine persondata

Vi videregiver personoplysninger til følgende modtagere:

- Kunder eller samarbejdspartneres kunder, hvor du har vist interesse for eller søgt stillinger
- Politiet, når vi indhenter børneattester
- Rådgivere som advokater og revisorer, såfremt der måtte forekomme sagsanlæg.
- Offentlige myndigheder, når dette er påkrævet iht. til lov - f.eks. SKAT ved kørselsgodtgørelse o. lign.

Overførsel af persondata til modtagere i tredjelande

Som udgangspunkt overfører vi ikke dine data til lande udenfor EU/EØS med mindre dette sker hos andre databehandlere og er reguleret i en databehandleraftale.

Jobselection anvender Microsoft Office 365, hvor der vil kunne ske overførsel af dine personoplysninger til lande udenfor EU/EØS

Jobselection benytter sig af G Suite (google) til mail og dokumenthåndtering. Såfremt vi behandler din data via mail eller i dokument gemt i G Suite, vil der kunne ske en overførsel af dine personoplysninger til lande udenfor EU/EØS.

Oplysningerne overføres til Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, California 94043, som opbevarer data i America (South Carolina, Iowa, Georgia, Alabama, Carolina, Oklahoma, Tennessee, Chile og Oregon), Asien (Taiwan og Singapore) og Europa (Irland, Holland, Finland og Belgien). Oversigt kan ses her: <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>. Overførslen sker med grundlag i Privacy Schield ordningen, som Google har tilsluttet sig. Du kan se mere her: <https://cloud.google.com/security/compliance/gdpr/>.

Hvor får vi dine personoplysninger fra?

Personoplysningerne behandlet af Jobselection indhentes fra den virksomhed, som du er ansat i ved indhentning af referencer eller fra dig selv. Begge dele sker alene med din accept.

Opbevaring af dine personoplysninger

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe de er relevante for dig og Jobselection.

Herefter vil vi alene gemme dine persondata til brug for statistiske og historiske formål i overensstemmelse med persondataforordningens artikel 89. Såfremt vi måtte have et lovkrav om at opbevare længere, vil vi dog opbevare dine data, så længe det er relevant i forhold til disse regler/formål, eksempelvis bogføringsloven, forældelsesloven m.v.

Oplysninger fra jobansøgninger

Uopfordrede ansøgninger og ansøgninger, der ikke har ført til ansættelse, vil blive slettet senest 6 måneder efter, at det er blevet meddelt vedkommende, at Jobselection eller virksomheder som Jobselection har støttet i rekrutteringen ikke kan tilbyde ansættelse, med mindre der er grund til at antage, at sagsanlæg vil ske. I sidstnævnte tilfælde vil oplysningerne blive gemt indtil det er afklaret, om sagsanlæg vil ske.

Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af oplysninger om dig.

Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte os.

Ret til at se oplysninger (indsigtsret)

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig samt en række yderligere oplysninger.

Ret til berigtigelse (rettelse)

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

Ret til sletning

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

Ret til begrænsning af behandling

Du har visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

Ret til indsigelse

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores eller lovlige behandling af dine personoplysninger.

Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet)

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på www.datatilsynet.dk.

Klage til Datatilsynet

Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.

Revidering af privatlivspolitikken

Vi opdaterer denne privatlivspolitik, hvis der sker ændringer i den måde, som vi behandler dine persondata på. Ved ændringer vil datoen øverst i privatlivspolitikken blive ændret. Den til enhver tid gældende privatlivspolitik vil være tilgængelig på vores hjemmeside.